

Développer le leadership des femmes dans mon équipe et/ou développer mon leadership

Référence Réglementaire : Code du travail article L 1142-4

Objectifs :

- Être capable d'acquérir la notion de leadership
- Être capable d'identifier les/ses freins au leadership et les/ses leviers à travailler
- Être capable de développer les/ses sources d'influence pour être légitime de manager et diriger

Public concerné :

- Manager, chef.fe d'équipe, responsable, dirigeant.e, responsable RH ou toute autre personne encadrante. Et/ou femme souhaitant travailler son leadership.

Prérequis :

- Aucun

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Alternance de méthode participative individuelle et collective, de méthode expositive, de méthode interrogative, de méthode expérimentale et de méthode active.
- Alternance des supports de travail de type livre-outils, méthodes, vidéos, code du travail, code civil, code pénal, méta plan, jeux de rôle, brainstorming, réveils pédagogiques, jeu de cartes, documents de synthèse et outils ludiques élaborés selon les besoins de la formation.

Modalités d'évaluation et sanction de la formation :

- Evaluation de fin de formation
- Attestation de fin de formation

Consignes :

- Venir à la formation sans préjugés ni idées reçues.

Nombre de participants :

- 3 à 8 stagiaires

Volume horaire :

- 14h00*

Lieu de formation :

- Inter ou Intra-entreprise(s)

*Les durées sont données à titre indicatif, elles peuvent varier suivant l'intervention des stagiaires.

(La salle de formation doit être suffisamment grande et non encombrée pour permettre aux stagiaires de pratiquer comme il faut les exercices.)

CONTENU DE LA FORMATION :

Présentation du groupe et des objectifs

- 1) Définir le leadership
 - Définition et types de leadership
 - Les bases de l'influence interpersonnelle
 - Les différentes approches du leadership
- 2) Les freins et les pensées psychologiques limitantes des femmes
 - Les stéréotypes culturels
 - Le poids de l'Histoire
 - Les clichés sexistes
 - Les freins des femmes
- 3) Le leadership féminin
 - Des modèles de leader féminin
 - Leurs réussites/leurs échecs/leurs forces/leurs faiblesses
 - S'appuyer sur ces forces féminines et travailler les manques
- 4) Des outils pour performer
 - L'inventaire de personnalité
 - Les/mes faiblesses et les/mes forces
 - Les/mes objectifs
 - Quelle leader dans mon organisation/quelle leader suis-je ?
 - Quelle leader à accompagner/je veux devenir ?
- 5) Mise en application
 - Stratégie
 - Entraînement
- 6) Evaluation de fin de formation
- 7) Evaluation de la formation par le stagiaire
- 8) Tour de table de fin de formation

A l'issue de la formation, les apprenants seront capables d'identifier leur/les sources d'influence et d'influence interpersonnelle au sein de leur organisation. Ils auront des clés pour briser les idées reçues et déconstruire les stéréotypes. Ils seront en mesure de comprendre les freins culturels, historiques et psychologiques liés au leadership féminin. Ils sauront mettre en place un environnement bienveillant autour des femmes et des hommes de leur organisation. Ils seront en mesure d'identifier et de travailler les leviers de leur organisation au leadership féminin. Ils pourront développer une stratégie au développement du leadership des femmes dans leur organisation.